ДГ „ВАЛЕНТИНА“ – ОБЩИНА ПЛОВДИВ, Р-Н „ЮЖЕН“
Бул. „Ал.Стамболийски“ 66, тел: 032/694-175

Утвърждавам:

Евгения Церовска
Директор ДГ „Валентина“

П Л А Н

за квалификационна дейност учебната 2026/2027 година

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет – Протокол № 6/14.09.2026г.
и утвърден със заповед № РД-26-3/15.09.2026г.

I. СТРАТЕГИЯ НА УЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ

Оптимизиране на възможностите на детското заведение да се превърне в център за образователна, културна и социална дейност не само като краен продукт, но като атмосфера, дух и начин на мислене за осъществяване на многостранни инициативи.

Подкрепа и вяра в потенциалните възможности на всяко дете, създавайки подходяща среда за неговата реализация.

Изграждане на иновационна образователна среда за достъп и равен шанс за придобиване на съвкупност от компетентности – знания, умения и отношения, необходими за успешното преминаване на детето към училищното образование.

II. ЦЕЛИ:

1. Формиране на знания и умения за екипна организация на познавателния процес.
2. Създаване на условия за възпитаване на децата в общочовешки нравствени ценности.
3. Повишаване на педагогическата и методическата подготовка на преподавателите, и създаване на мотивация за тяхното саморазвитие и самоусъвършенстване, чрез участието им в различни вътрешно и външноквалификационни дейности.
4. Формиране на знания за проектно-базирано обучение в ДГ.

III. ЗАДАЧИ:

1. Насърчаване на кадрите за учене през целия живот, обмен на знания, сътрудничество, популяризиране на нови педагогически подходи.
2. Организиране на подходяща среда за осъществяване на задачите за ПБО.
3. Сътрудничество между детското заведение и родителите за съвместни инициативи подпомагащи приобщаването на децата към общочовешки нравствени ценности.

IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

1. Висока педагогическа, теоретическа и практическа компетенция на учителите при осъществяване на ВОП.
2. Приемане на различни становища, мнения, идеи и довеждането им до дейност и реализация с желание, комуникативност, взаимопомощ, целеустременост, равнопоставеност, създаване на позитивна екипна атмосфера.
3. Създаване и реализиране на изследователска, изпреварваща и дългосрочна квалификация за подсигуряване на образователната система с развит човешки ресурс, материална база и резултатна възпитателно-образователна работа с децата.
4. Споделяне на опит и добри педагогически практики.

1. ВЪТРЕШНОУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИЯ

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучилищен обучител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	Нормативна база за учебната 2026/2027 година	Информация	Педагогически специалисти	14	2	м. септември 2026 г.	ДГ	Е. Церовска – Директор	Комисия – квалификация
2.	ПБО „Вълшебствата на есента“	Изложба	Педагогически специалисти	14	2	м. октомври 2026 г.	ДГ	Л. Таушанова – ст. учител М. Недкова – ст. учител	Комисия – квалификация
3.	ПБО „Приказните обитатели на гората“	Презентация	Педагогически специалисти	14	2	м. ноември 2026 г.	ДГ	Ст. Грудева – ст. учител Ст. Иванова – ст. учител	Комисия – квалификация
4.	ПБО „Строители на бъдещето“	Презентация	Педагогически специалисти	14	2	м. януари – 2027 г.	ДГ	Р. Даракчиева – учител С. Иванова – учител	Комисия – квалификация

5.	ПБО „Професиите около нас“	Презентация	Педагогически специалисти	14	2	м. февруари – 2027 г.	ДГ	М. Христова – ст. учител М. Милушева – учител	Комисия – квалификация
6.	ПБО„Вкусни и полезни витамини“	Презентация	Педагогически специалисти	14	2	м. март – 2027 г.	ДГ	М. Димитрова – ст. учител М. Михайлова – ст. учител	Комисия – квалификация
7.	ПБО „Пазители на традициите“	Открита практика	Педагогически специалисти	14	2	м. април – 2027 г.	ДГ	М. Симеонова – ст. учител Цв. Божикова – учител Ир. Велева – ст. учител	Комисия – квалификация

План за квалификация учебна 2026/2027 година

1.	Символни елементи в детската рисунка		Педагогически специалисти	1	16	„РААБЕ България“ ООД гр.София	.	Бюджет	Октомври. 2026г.	Пловдив	Директор, Комисия по квалификация
2.	Даване на първа долекарска помощ в детската градина	Курс	Педагогически специалисти	25	16	Академия първа помощ гр.Пловдив	.	Бюджет	Ноем-ври 2026г.	Пловдив	Директор, Комисия по квалификация
3	Интегративен характер на обучението по БДП	Курс	Педагогически специалисти	14	16	ЦПО -РУ „Ангел Кънчев“ гр.Русе, „Дидаско“ ООД гр.Ст.Загора		Бюджет	февруари 2027г.	Пловдив	Директор, Комисия по квалификация
4	Киберсигурност в детската градина – дигитална хигиена и онлайн безопасност	Курс	Педагогически специалисти	4 ?	16		.	Бюджет	Април/ 2027	Пловдив	Директор, Комисия по квалификация
5											Директор, Комисия по квалификация
6											Директор, Комисия по квалификация

V. ЗАЛОЖЕНИ СРЕДСТВА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ В БЮДЖЕТА НА ДГ „Валентина“:

2950евро

VI. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАН

Контролът по изпълнение на плана за квалификационна дейност се осъществява от:

- В частта външна квалификация от директора на ДГ „Валентина“. Проведеният контрол се вписва в книгата за контролна дейност на директора.
- В частта вътрешна квалификация от комисията по квалификация.

Проведеният контрол комисията по квалификация описва в годишния си доклад пред педагогическия съвет след края на учебната година. Регулярно докладва пред педагогическия съвет за осъществените квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.

- В частта финансиране на квалификацията – гл. инспектор „ФИД“ при район „Южен“, Община Пловдив.

Настоящият план за квалификационната дейност на педагогическия персонал в ДГ „Валентина“ гр. Пловдив е приет с решение на Педагогическия съвет с Протокол № 6/14.09.2026 г.

Планът е отворена система и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи, но извършена по установения ред.

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

Утвърждавам:
Евгения Церовска
Директор ДГ „Валентина“

ПРИЛОЖЕНИЕ КЪМ ПКД

ПРИЛОЖЕНИЕ КЪМ ПКД

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

1.2 Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

1.3 Педагогическият и непедагогическият персонал на ДГ „Валентина“ – гр. Пловдив има право да получава информация и да повишава образованието и професионалната си квалификация.

1.4 Условията за обучение /организационни, финансови и др./ за повишаване на квалификацията се договарят между директора на ДГ „Валентина“ и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

2.1 Педагогически персонал.

2.2 Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

3.1 Адекватност на обучението.

3.2 Актуалност на обучението.

3.3 Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.

3.4 Осигуряване на равен достъп на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5 Индивидуализация,предполагаща форми,съобразени с нивото на екипа,лични възможности и интереси на работниците и служителите.

3.6 Ефективност на обучението – резултатите от него да допринесат до повишаване на качеството на предлаганата услуга.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

4.1 Анализ на кадровия персонал.
4.2 Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
4.3 Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
4.4 Планиране и квалификационна дейност.
4.5 Финансово осигуряване.
4.6 Организиране и провеждане на квалификационните дейности.
4.7 Анализ и оценка на ефективността от тях.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

5.1 Квалификационната дейност в ДГ „Валентина“ се ръководи от председателя на комисията по квалификация– М. Симеонова – ст. учител ДГ.

5.2 Квалификационната дейност в ДГ се осъществява по План за квалификационна дейност на ДГ, който се изготвя в началото на учебната година от председателя на комисията по квалификация и се приема на педагогически съвет.

5.3 Повишаване на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

- да осигури съответствие между практика, образователна система и ниво на професионална компетентност на педагогическия екип;
- да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическата колегия и тяхното професионално развитие.

5.4 Квалификационната дейност на регионално, национално и международно ниво се реализира със съдействието на: РУО на МОН – Пловдив, неправителствени организации, квалификационни институции.

5.5 Педагогическите кадри се включват в организационни форми за повишаване на квалификацията:

- по собствено желание;
- по препоръка на работодателя;
- по препоръка на експерти от РУО – Пловдив.

5.6 Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудовоправни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ „Валентина“ по реда на чл.234 от КТ и в

съответствие с ЗПУО и ДОС за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

6.1 Непедагогическия персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2 Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на квалификацията си:

- по собствено желание;
- по препоръка на работодателя.

6.3 Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудовоправни,финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на ДГ „Валентина“ по реда на чл.234 от КТ.

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

7.1 Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени /ПКС/, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на ниво детска градина.

7.2 На педагогическите кадри, придобили ПКС се признава по-високо професионално равнище при оценяване и заплащане на труда по ред, определен от МОН.

7.3 Възможност за кариерно развитие.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

8.1 Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1.2% от годишния ФРЗ на педагогическите специалисти.

8.2 Вътрешно квалификационната дейност се финансира от бюджета на ДГ „Валентина“.

8.3 Финансирането на квалификационната дейност извън ДГ се осигурява в рамките на бюджета на ДГ „Валентина“, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.

8.4 Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в ДГ „Валентина“, финансирането става с лично участие на служителя.

8.5 При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на ДГ „Валентина“ му се предоставя тази възможност.
8.6 Разходите за придобиване на ПКС се заплащат от учителите.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 6/14.09.2026 г., утвърдени са от директора на ДГ, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.